

## Dekalog sukcesu

Dochodzenie do sukcesu, bywa procesem trudnym i złożonym. Osiągnięcie stanu nas satysfakcjonującego - a więc kiedy zostają zrealizowane nasze plany, kiedy mamy poczucie szczęścia, zachowane zdrowie i zdobytą własność materialną - odbywa się z zachowaniem określonych reguł i zasad. Co zrobić, aby na progu kariery nie zawieść siebie i sprostać oczekiwaniom otoczenia?

Najkrócej rzecz biorąc człowiek osiąga sukces wtedy, gdy spełniają się wszystkie jego oczekiwania. Niektórzy też mawiają, że sukces jest wówczas, kiedy inni postrzegają nas jako ludzi sukcesu. Jakkolwiek byśmy go nie definiowali, miarą sukcesu jest również zachowanie równowagi pomiędzy wszystkimi płaszczyznami życia. O czym warto pamiętać na drodze do jego osiągnięcia?

### **Warunek pierwszy**

#### **Nie jesteś na bezludnej wyspie-szanuj siebie i innych.**

Czasami w sposób zupełnie nieuzasadniony ulegamy wrażeniu, że świat zaczyna się i kończy na nas. Słynne Różewiczowskie "Mnie, mój, moje" przenosimy na grunt zawodowy. A więc to JA mam najwięcej pracy, to MNIE powinni najbardziej docenić, to JA jestem tym, do którego muszą się dostosować wszyscy inni, ale również to MNIE wolno się spóźniać, nie wywiązywać z zadań. Nic bardziej mylnego. Bez względu na to czy pracujemy tydzień, miesiąc czy rok, musimy pamiętać o pewnych zasadach. To, że jesteśmy nowi w danym środowisku, nie usprawiedliwia do końca naszych błędów, niedociągnięć, niefrasobliwości. Pojawiając się w nieznanym środowisku warto na początek zapoznać się z zakresem obowiązków, zachować powściągliwość w komentowaniu zdarzeń i upewniać się co do wydawanych nam poleceń i zadań, np. posługując się parafrazowaniem: A więc mam przygotować tabelę wyników, zebrać opinię pracowników... . Czy tak? Ponieważ nie jesteśmy na bezludnej wyspie, warto szanować innych, wówczas odplacą nam tym samym.

### **Warunek drugi**

#### **Praca nie jest za karę.**

Kto z nas lubi ekspedientki burzące pod nosem, patrzące na klientów z gradowym wyrazem twarzy? Kto cieszy się na myśl o tym, że idzie do urzędu, w którym prawdopodobnie zostanie potraktowany jak intruz? Albo czy wzbudzi w nas zaufanie lekarz, traktujący nas tylko jak statystyczny numer chorobowy? No i w końcu jak daleko uciekamy od ludzi, którzy po grzecznościowym pytaniu: "co słychać?" roztoczą przed nami apokaliptyczny obraz? To fakt, że nie wszystkim udaje się pracować tak, aby pasję połączyć z możliwością zarabiania pieniędzy. Ale czy z tego powodu, mamy zrażać do siebie cały świat? Czy dlatego na nasz widok ludzie mają czmychać w popłochu i unikać z nami kontaktu wzrokowego? Wierzmy z zasady ludziom radzącym sobie z emocjami i lubiącym innych. Miewamy sporo szacunku dla lubiących swoją pracę i entuzjastycznie traktujących swoje obowiązki. Jesteśmy często gotowi z nimi pracować nawet w trudnych warunkach i za mniejsze niż gdzie indziej

wynagrodzenie. Ofiarują nam bowiem to, czego nie da się przeliczyć na zysk finansowy: satysfakcję, doświadczenie, radość wspólnego tworzenia.

Staraj się sobie codziennie przypomnieć, za co możesz lubić swoją pracę. Jeżeli nie znajdziesz nic takiego – być może to będzie ważny dla Ciebie wniosek...

### **Warunek trzeci**

#### **Hierarchie są dla ludzi.**

Co boskie to Bogu, co cesarskie to cesarzowi. Tak najkrócej skondensować można radę dotyczącą poszanowania dla zajmowanych miejsc na szczeblach drabiny społecznej i zawodowej. Nie znosi tej zasady nawet odstępianie od formalnego tytułowania w komunikacji pionowej. A więc jeśli nasz szef jest dla nas Jankiem w personalizowaniu komunikatów, to w hierarchii ciągle jest naszym przełożonym, i zaniechania w tym względzie skutkują zwyczajowo tak samo. W najlepszym wypadku przypomnieniem nam o regułach, w najgorszym banicją.

### **Warunek czwarty**

#### **Konsekwencja i wytrwałość mile widziane.**

W ogłoszeniach o pracę podkreśla się często umiejętności interpersonalne, umiejętność pracy w stresie, ale warto podczas rekrutacji szukać też, jak sądzę, ludzi konsekwentnych w działaniu. Nie jest to cecha oczekiwana wyłącznie od przyszłych szefów. Wśród współpracowników to także niezwykle ważny przymiot. Pracujący nad różnymi projektami wiedzą, że potrafią się one rozpaść nie z braku funduszy na ich realizację, ale z braku wytrwałości i konsekwencji w zespole. Wyzbywanie się w sobie owego słomianego zapachu na rzecz dojrzałej postawy, określanej mianem konsekwencji i wytrwałości trwa latami, ale warto od pierwszego dnia wykuwać w sobie tę postawę.

### **Warunek piąty**

#### **Ucz się od autorytetów.**

Autorytety są dla ludzi, a nie tylko na pomniki. Niestety często imponuje nam blichtr, powierzchowność i pozory. Dlatego wchodząc do nowego środowiska trzeba dać sobie czas i spokojnie wyluskać z grona współpracujących ze sobą ludzi autorytet, wzór. Często jest tak, że osoba prezentująca sobą jakieś trwałe wartości, nie jest otoczona wianuszkami klakierów. Sprawia wrażenie szarej eminencji, stojącej jakby na uboczu, ale w rzeczywistości jest kimś wartościowym, od kogo warto się uczyć i obserwować jej działania. Szukaj wokół siebie godnych zaufania ludzi, od których wiele możesz się nauczyć. To zawsze procentuje.

### **Warunek szósty.**

#### **Słuchać, słuchać... potem mówić.**

Wielką mądrość kryje w sobie przysłowie stwierdzające, że milczenie jest złotem. Ileż to karier zostało złamanych za sprawą nieopatrznie wypowiedzianego słowa. Iluż to podwładnych każdego dnia tłumaczy się przed kolegami i przełożonymi, ponieważ zbyt pochopnie wyartykułowali opinię o kimś lub o czymś.

Zwykle dobrze czujemy się w otoczeniu ludzi, którzy z pewną swobodą wypowiadają się na określone tematy. Mają odwagę skrytykować to i owo. Głośno i cynicznie odnoszą się do decyzji nielubianego szefa. A kiedy jesteśmy nieco zagubieni i załęknieni nawet nam imponują. Ale... wygrywają zawsze ci, którzy mają szacunek do wypowiedzianych słów i wiedzą, jak wiele mogą one znaczyć.

### **Warunek siódmy**

#### **Bon ton i kindersztuba, zawsze w pakiecie podręcznym.**

Bez "dzień dobry" i "do widzenia", bez uśmiechu i życzliwego słowa. Niechlujni i niestosowni, mlaskający i siorbiący, to prawdziwe antywzory, nawet w dzisiejszych dość pobłażliwych dla braku ogłady i wychowania czasów. I trzeba być nie lada geniuszem, aby darowano nam taki brak ogłady. Na co dzień zaś z odrazą traktuje się ludzi, którzy nie reprezentują podstaw dobrego wychowania.

### **Warunek ósmy**

#### **Pokora, choć nie trendy, to niezbędna.**

Już nasi dziadowie powtarzali młokosom "pokorne ciele dwie matki ssie". I mieli rację. Prawda ta stała się uniwersalna. I nie należy mylić pokory ze służalstwem czy brakiem odwagi w wyrażaniu swoich poglądów oraz zajmowania konkretnego stanowiska. Wystarczy po prostu dopuścić tylko do siebie myśl, że inni też mogą mieć rację i wiedzieć tyle samo lub więcej niż my. Ot, taki drobiazg, a otwiera drzwi do niektórych pokoi.

### **Warunek dziewiąty**

#### **Atrybuty sukcesu i gadżetomania w ilościach śladowych.**

Niektórzy są wręcz stworzeni do budowania wizerunku człowieka sukcesu. Samochód, wypasiona komórka, długonoga blondynka u boku. I wszyscy myślą, że oto szczęśliwiec. Jedni podziwiają, wielu to śmieszy, większość zazdrości. Prawdziwymi ludźmi sukcesu są zaś ci, którzy nie muszą się z nim obnosić. Nie kłują w oczy bogactwem i nie informują świata o swoich koneksjach. Warto zachować we wszystkim umiar. Teczka z krokodyla czy torebka od Gucciego nie czynią z nas kompetentnych. Wiedza, doświadczenie, mądrość życiowa - oto triada, na która warto postawić od pierwszego dnia pracy zawodowej.

### **Warunek dziesiąty**

#### **Atrybuty sukcesu i gadżetomania w ilościach śladowych.**

Za prawdziwą mądrość i cenną umiejętność warto uznać rozdzielanie spraw zawodowych od prywatnych, patrzeć na różne rzeczy z dystansem, na chłodno i odcinanie się od emocji a skupianie na sprawie. Zestaw takich zachowań to prawie jak apteczka podręczna każdego, kto zarządza zespołem, kto otoczony jest szumem informacyjnym i komu do ucha "życzliwi" szepczą to i owo po sto razy dziennie.

Powyższy dekalog to zaledwie pewien wycinek refleksji związanych z codziennością zawodową, ale i życiem w społecznościach i grupach mniej lub bardziej formalnych. Najtrudniej jest przeciwstawić drapieżność świata umiarowi oraz blichtr prawdziwej wartości. Ale wszystkiego można się nauczyć, jeśli tylko od pierwszego dnia w pracy będziemy pamiętać o wyznawanych przez siebie wartościach i zasadach. Powodzenia.